



GEMEENTE TILBURG

Koffiekamergesprek

Bespreekpunten beleidsnota hulp bij het
huishouden

23 juni 2025

- Doel van vandaag
 - bespreekpunt gemeenschapskracht
 - bespreekpunt organisatiekracht
 - bespreekpunt veerkracht
- In gesprek

In gesprek waarbij we aanvullingen, wensen en bedenkingen ophalen op drie inhoudelijke thema's:

- Gemeenschapskracht -> invulling signaleringsfunctie,
- Organisatiekracht -> mogelijkheden contractering
- Veerkracht -> doel reablement

Gemeenschapskracht gaat over de sterkte en samenhang van een gemeenschap en de manier waarop inwoners met elkaar samenleven, elkaar ondersteunen en met elkaar samenwerken. Wij stimuleren inwoners om van betekenis te kunnen zijn voor elkaar en netwerken op te bouwen.

-  We willen dat mensen elkaar helpen.
-  We maken het makkelijk om met anderen in contact te komen.
-  We helpen mensen die voor anderen zorgen.
-  We willen dat iedereen van betekenis kan zijn voor zichzelf en de ander.

Signaleringsfunctie is nu onderdeel van afspraken:

- Beperkte reikwijdte begrip signalering
- Aanbieders geven zelf invulling aan wijze waarop gesignaleerd wordt

Voorbeeld: dementie

Als je meer inzet verwacht, dan kost dat geld. Heeft de raad dat er voor over?

➤ Nieuwe inkoop: samenwerking anders vormgeven

Bij de nieuwe inkoop van Hulp bij het huishouden, willen we gebruik maken van de positieve ervaringen van de recente inkoop in het sociaal domein. We onderzoeken hoe we de samenwerking met zorgorganisaties anders vorm kunnen geven, zodat we de verantwoordelijkheid voor het beschikbaar houden van ondersteuning voor hen die dat nodig hebben gezamenlijk dragen. Vanuit positieve gezondheid, kijken we naar welke elementen van veerkracht, gemeenschapskracht en organisatiekracht hierbij kunnen helpen. Mogelijkheden hiervoor zijn;

- Inwoners stimuleren om zelf weer of langer hun huishouden te doen
- Inwoners stimuleren om zelf te regelen hiervoor een ander in te schakelen
- Collectief aanbod ontwikkelen
- Gebiedsgericht aanbesteden (minder keuzevrijheid, maar ook lagere kosten)
- Lumpsum aanbesteding in plaats van $P \times Q$

Huidige stand van zaken:

- Aanbesteding door gemeente
- Financiering $p \times q$
- Stedelijk, keuzevrijheid inwoner
- SROI-verplichting
- Van winstmaximering naar winstnormering

- HBH kan een algemene voorziening worden (met lichte toets) maar dat botst op dit moment nog met abonnementstarief.
- Zorggeld = zorggeld is uitdaging irt winstnormering
- Wijkgericht werken botst met keuzevrijheid aanbieder/marktwerking

- Inbesteden Diamantgroep ->
(on)mogelijkheden/ voor- en nadelen
- (on)mogelijkheden andere vormen van financiering:
 - Subsidie
 - Inkoop in diverse varianten

Veerkracht gaat om wat in het vermogen van de inwoner en diens omgeving ligt om zelf (of samen) tot verbetering en oplossingen te komen. Bijvoorbeeld bij stress en tegenslag of bij het omgaan met moeilijke situaties. Als iemand veerkrachtig is, kan dat helpen om problemen aan te pakken en oplossingen te vinden.

-  We willen voorkomen dat mensen problemen krijgen.
-  We willen dat mensen zich voorbereiden op de toekomst.
-  We ondersteunen mensen om sterk te worden.
-  We leren mensen omgaan met moeilijke situaties.
-  We helpen mensen om problemen op te lossen.
-  We steunen inwoners bij hun persoonlijke groei & ontwikkeling.
-  Bijvoorbeeld door mensen te helpen bij het vinden van werk of een opleiding.
-  Door te werken of te leren, doen mensen mee in de samenleving.
-  We willen minder verschil in gezondheid tussen groepen mensen.

Reablement als middel harde bezuiniging (advies: niet doen)

- Reablement vanuit de insteek positieve gezondheid: we kijken wat iemand nog wel kan doen of kan leren doen.
- Vormen reablement:
 - inzet technologie
 - Verbetering lichamelijke fitheid door beweging
 - Ergonomische vaardigheden verbeteren

Met inzet van medewerker hbh + of met HBO-specialisten (fysio/ergo)

Heeft uw raad aanvullingen, wensen en bedenkingen op de genoemde thema's?